

ПАМЯТКА
государственному гражданскому служащему
Управления по делам архивов Белгородской области,
планирующему увольнение с государственной гражданской службы

В соответствии с частью 11 статьи 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) государственный гражданский служащий Российской Федерации (далее – гражданский служащий) обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены указанным Федеральным законом № 79-ФЗ и другими федеральными законами.

Приказом начальника управления по делам архивов Белгородской области от 6 февраля 2013 г. № 12-ГС **утвержден Перечень должностей** управления по делам архивов Белгородской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В Перечень вошли следующие должности государственной гражданской службы области - начальник управления, заместитель начальника управления, консультант, замещение которых связано с коррупционными рисками, и исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает:

- осуществление в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;
- предоставление государственных услуг гражданам и организациям;
- осуществление контрольных и надзорных мероприятий;
- подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований;
- управление государственным имуществом;
- осуществление государственных закупок;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Ограничения, налагаемые на гражданина,
замещавшего должность государственной службы

Статьей 17 Федерального закона № 79-ФЗ установлено, что гражданин после увольнения с гражданской службы **не вправе:**

- в случае замещения должностей гражданской службы, включенных в **Перечень должностей**, замещение которых связано с коррупционными рисками, в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях,

если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности гражданского служащего, **без согласия соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, включенную в **Перечень должностей**, замещение которых связано с коррупционными рисками, **в течение двух лет после увольнения** с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, **сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.**

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) установлены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:

- гражданин, замещавший должность государственной службы, включенную в **Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками**, в течение двух лет после увольнения с государственной службы **имеет право замещать** на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью **более ста тысяч рублей** на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, **с согласия соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора **в течение семи дней** со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении **направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.**

У бывшего государственного служащего, замещавшего должность, включенную в **Перечень должностей**, замещение которых связано с коррупционными

рисками, **обязанность обращаться за согласием комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (часть 1 статьи 12) **не возникает в следующих случаях:**

- поступления его на службу (работу) в государственный (муниципальный) орган по служебному контракту (трудовому договору), договору о выполнении работ, оказании услуг;
- заключения гражданско-правового договора о выполнении работ, оказании услуг стоимостью менее 100 тыс. руб. в месяц.

Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со ст. 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут **уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность** в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Федеральным законом № 273-ФЗ установлено, что **несоблюдение** гражданином, замещавшим должность государственной службы, включенную в **Перечень должностей**, замещение которых связано с коррупционными рисками, после увольнения с государственной службы **требования**, предусмотренного частью 2 статьи 12, **влечет прекращение** трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12, заключенного с указанным гражданином.

Получение гражданином согласия или отсутствие необходимости получения согласия соответствующей комиссии по урегулированию конфликта интересов **не освобождает работодателя от обязанности сообщать** о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, с гражданином, замещавшим должность государственной службы, включенную в **Перечень должностей**, замещение которых связано с коррупционными рисками, **в течение двух лет после его увольнения** с государственной службы **обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего** по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Письмо оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем либо уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

Письмо направляется представителю нанимателя (работодателю) граждани-на по последнему месту его службы **в 10-дневный срок со дня заключения трудо-вого договора с гражданином.**

В соответствии со ст. 19.29. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ **привлечение работо-дателем** либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудо-вого договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях граж-данско-правового договора **гражданского служащего**, замещавшего должность, **включенную в Перечень должностей**, замещение которых связано с коррупци-онными рисками, либо бывшего гражданского служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ, **влечет наложение административного штрафа** на граждан в разме-ре от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц – от двадцати ты-сяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 ста-тьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет от-ветственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Проверка соблюдения гражданином запрета на замещение на условиях тру-дового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной орга-низации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотрен-ных федеральными законами, если отдельные функции государственного управ-ления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения тру-дового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового до-говора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом норма-тивными правовыми актами Российской Федерации.

Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы

Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодате-лем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы отнесен к типо-вым ситуациям конфликта интересов на гражданской службе Российской Федера-ции:

Описание ситуации

Гражданский служащий ведет переговоры о трудоустройстве после увольнения с гражданской службы на работу в организацию, в отношении которой он осу-ществляет отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему рекомендуется воздерживаться от ведения переговоров о последующем трудоустройстве с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. При поступлении соответствующих предложений от проверяемой организации гражданскому служащему рекомендуется отказаться от их обсуждения до момента увольнения с гражданской службы.

В случае если указанные переговоры о последующем трудоустройстве начались, гражданскому служащему следует уведомить представителя нанимателя, непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности.

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить гражданского служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, с которой он ведет переговоры о трудоустройстве после его увольнения с гражданской службы.

С трудоустройством бывших гражданских служащих также связан целый ряд ситуаций, которые могут повлечь конфликт интересов и нанести ущерб репутации государственного органа, но при этом не могут быть в необходимой степени урегулированы в рамках действующего законодательства, например:

- бывший гражданский служащий поступает на работу в частную организацию, регулярно взаимодействующую с государственным органом, в котором гражданский служащий ранее замещал должность;
- бывший гражданский служащий создает собственную организацию, существенной частью деятельности которой является взаимодействие с государственным органом, в котором гражданский служащий ранее замещал должность;
- гражданский служащий продвигает определенные проекты с тем, чтобы после увольнения с гражданской службы заниматься их реализацией.

Постановление Правительства РФ от 08.09.2010 №700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы»